

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMUNE DI MISTERBIANCO – ANNUALITA' ECONOMICA 2013 –

Premesso che:

- a) in data 19/12/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo del personale dei livelli del Comune di Misterbianco per l'annualità economica 2013;
- b) il Collegio dei Revisori in data 28/02/2014 con nota prot. 10425 del 07/03/2014, ha riscontrato favorevolmente la predetta ipotesi di accordo integrativo, in quanto, compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli del CCNL;
- c) la Giunta Municipale con deliberazione n. 63 del 07/04/2014, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 11 aprile 2014 nella sede del Comune di Misterbianco ha avuto luogo l'incontro di Delegazione Trattante ed al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo.

Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:

Dott. Vincenzo Marrano (Segretario Generale)	<u>F.to dott. Vincenzo Marano</u>
Dott.ssa Rosaria Di Mulo (Incaricato P.O.)	<u>ASSENTE</u>
Dott. Giuseppe Piana (Incaricato P.O.)	<u>F.to dott. Giuseppe Piana</u>

R.S.U. nelle persone di:

ANGIRELLO GIOVANNA	<u>F.to Angirello Giovanna</u>
BRUNO CARMELA	<u>F.to Bruno Carmela</u>
CARUSO ALFIO	<u>ASSENTE</u>
GIUFFRIDA CARMELA	<u>F.to Giuffrida Carmela</u>
LO PRESTI ROSARIO	<u>ASSENTE</u>
MAMMANA AGATINO	<u>F.to Mammana Agatino</u>
MILAZZO ANNAMARIA	<u>F.to Milazzo Annamaria</u>
PALMERI SEBASTIANO	<u>ASSENTE</u>
PENNISI CONCETTO	<u>ASSENTE</u>
PUGLISI GIUSEPPE	<u>ASSENTE</u>
RUSSO ANTONINO	<u>F.to Russo Antonino</u>
SCUDERI ROSARIO	<u>F.to Scuderi Rosario</u>

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

.....CGIL FP	<u>ASSENTE</u>
.....CISL FPS	<u>ASSENTE</u>
.....UIL FPL	<u>ASSENTE</u>
.....Di.C.C.A.P.	<u>ASSENTE</u>

11.8 APR. 2014

Il Responsabile "Affari del Personale"
(Gaetano Lo Monaco)





COMUNE DI MISTERBIANCO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
(fondo istituito ai sensi art.15 CCNL 1.4.1999)
Utilizzo risorse anno 2013

SOMME STANZIATE

RISORSE STABILI per l'anno 2013

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	€ 489.374,32
Progressione Orizzontale (Art. 17, comma 2, lettera b), del CCNL 01/04/1999)	-€ 193.885,06
Indennità di Comparto (Art. 33 CCNL 22/01/2004)	-€ 103.660,56
Totale Risorse Stabili Disponibili	€ 191.828,70

Descrizione	Importo
Recupero somme per errati maggiori incrementi del CCDI per gli anni dal 2008 al 2011, rilevati nella relazione S.I.Fi.P., a seguito di accertamento ispettivo amministrativo-contabile effettuato presso il Comune di Misterbianco nel periodo dal 25 Ottobre al 23 Novembre 2012, da restituire in 15 anni. Prima rata forfettaria di acconto per l'anno 2013, in attesa dell'esito delle controdeduzioni che l'Ente intende inoltrare alla Ragioneria Generale dello Stato, da prelevare dalla parte stabile del fondo per € 3.000,00;controdeduzioni- anno 2013)	-€ 3.000,00

Totale Risorse Stabili Utilizzabili	€ 188.828,70
--	---------------------

AA
De
Compt. Ben

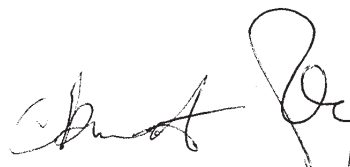
[Signature]
[Signature]
[Signature]

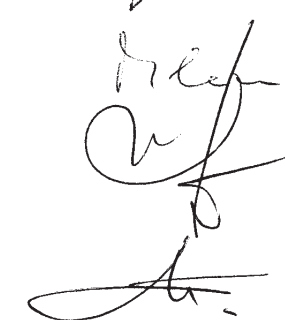
RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
Fondo ICI (*)	€ 61.371,88
Tecnici UTC	€ 29.743,03
Sanatoria L. 724/1994 (**)	€ 12.850,00
Sanatoria L. 326/2003 (**)	€ 2.267,00
Indennità Eff. Serv. Polizia Locale L.R. 17/90 art. 13	€ 66.448,08
Avvocatura	€ 64.870,74
Sponsorizzazioni	€ -
Totale Risorse Variabili	€ 237.550,73

(*) Le somme relative al fondo ICI già liquidate, essendo state oggetto di contestazione ispettiva S.I.Fi.P., in caso di esito negativo delle controdeduzioni dell'Ente, saranno soggette a recupero.

(**) Le somme impegnate relative alle pratiche di Sanatoria Edilizia sono state oggetto di contestazione in sede ispettiva S.I.Fi.P. e quindi saranno liquidabili previo riscontro positivo delle controdeduzioni che saranno presentate dall'Ente alla Ragioneria Generale dello Stato.


Gianfranco


Delfino


RIPARTIZIONE RISORSE STABILI UTILIZZABILI

FINANZIAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI LAVORATIVE

ISTITUTO DELLA TURNAZIONE (Art. 22 CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Polizia Locale	37	€ 83.380,00
Servizio Cimiteriale	5	€ 5.800,00
TOTALE	42	€ 89.180,00

ISTITUTO DELLA REPERIBILITA' (Art. 23 CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Assistente Autista	1	€ 500,00
Addetto Stato Civile	1	€ 1.200,00
Collaboratore addetto Cimitero	1	€ 1.900,00
Istruttore Polizia Locale	2	€ 8.800,00
Direttore Tecnico	1	€ 4.800,00
Addetto Manutenzione (UTC) (tra 1 e 2 addetti)	vedi descr.	€ 6.700,00
Addetto Idraulico (Acquedotto) (tra 1 e 2 addetti)	vedi descr.	€ 5.100,00
TOTALE		€ 29.000,00

INDENNITA' FESTIVA (Art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000)

Descrizione	Unità	Importo
Addetti Campi Sportivi e Palatenda	5	€ 1.874,00
Servizio Cimiteriale (x 52 domeniche x 6 ore)	1	€ 1.438,00
TOTALE	6	€ 3.312,00

INDENNITA' DI RISCHIO

(Art. 17, comma 1, CCNL 14/09/2000 - Art. 41 CCNL 22/01/2004)

I dipendenti sottoposti a rischio vengono compensati con un importo mensile di € 30,00 x 11 mesi

Descrizione	Unità	Importo
Addetti Manutenzione Acquedotto	6	€ 1.980,00
Addetti Manutenzione U.T.C.	8	€ 2.640,00
Addetti Ecologia e Cimitero	9	€ 2.970,00
TOTALE	23	€ 7.590,00

Totale Somme Stabili Utilizzate per Particolari Condizioni Lavorative	€ 129.082,00
---	--------------

**RISORSE PER COMPENSARE IL PERSONALE
INCARICATO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' O INCARICHI FORMALI
(art. 17, lettere f) e i) CCNL 01/04/1999 – art. 36 CCNL 22/01/2004 commi 1 e 2)**

Compenso pari a € 1.300,00 annui per il personale con specifiche responsabilità:

Descrizione	Unità	Importo
Personale incaricato di specifiche responsabilità	20	€ 26.000,00
Vice Comandante della Polizia Locale	1	€ 1.300,00
TOTALE	21	€ 27.300,00

Compenso pari a € 300,00 annui per il personale formalmente incaricato:

Descrizione	Unità	Importo
Ufficiale di Stato Civile	2	€ 600,00
Ufficiale di Anagrafe	3	€ 900,00
Delegati di Anagrafe	3	€ 900,00
Addetto servizio U.R.P.	2	€ 600,00
Ufficio Economato	1	€ 300,00
TOTALE	11	€ 3.300,00

Totale Compensi per Specifiche Responsabilità	€ 30.600,00
---	-------------

Comp. P. M.
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA
(art. 18 del CCNL dell'01.04.1999)

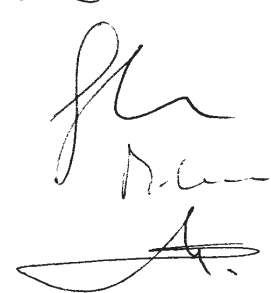
Per le rimanenti risorse pari a € 29.146,70 si concorda che le stesse vengano destinate all'istituto della produttività collettiva e che i compensi individuali saranno attribuiti secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli Settori Funzionali e previa compilazione della prevista scheda di valutazione da parte dei Responsabili di Settore. Pertanto si assegna un budget per ogni Settore Funzionale assegnando per il personale cessato nel corso dell'anno e per il personale a part-time una quota del 50%.



Somma destinata alla produttività collettiva da ripartire ai Settori € 29.146,70

Settore	Unità	Importo
1° Settore (30 full time + 10 part-time)	35	€ 5.218,08
2° Settore (2 full time)	2	€ 298,18
3° Settore (5 full time + 2 part-time)	6	€ 894,53
4° Settore (7 full time + 3 part-time)	8,5	€ 1.267,25
5° Settore (38 full time + 3 part-time)	39,5	€ 5.888,98
6° Settore (28 full time + 9 part-time)	32,5	€ 4.845,36
7° Settore (9 full time + 1 part-time)	9,5	€ 1.416,34
8° Settore (20 full time + 4 part-time)	22	€ 3.279,94
9° Settore (13 full time + 2 part-time)	14	€ 2.087,23
10° Settore (9 full time + 1 part-time)	9,5	€ 1.416,34
11° Settore (8 full time + 2 part-time)	9	€ 1.341,79
12° Settore (6 full time + 4 part-time)	8	€ 1.192,70
TOTALE	195,5	€ 29.146,70

Caro L. Brambilla



Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale
AUTORE	Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI MISTERBIANCO (Provincia di Catania)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 19/12/2013 Contratto EE.LL.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2013
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott. Vincenzo Marano Componenti Dott.ssa Rosaria Di Mulo e Rag. Agata Privitera Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Di.C.C.A.P. Firmatarie della preintesa: RSU e CISL Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data <u>07/03/2014</u>
		L'Organo di controllo interno, pur approvando, ha effettuato i seguenti rilievi: a) Le somme relative alle risorse variabili, quali: Fondo ICI e Pratiche di Sanatoria Edilizia, sono state oggetto di contestazione ispettiva S.I.Fi.P. b) In sede di Contratto Collettivo Decentrato è stato previsto un recupero di somme, per errati maggior incrementi del CCDI per gli anni 2008-2011, rilevati nella relazione S.I.Fi.P., a seguito di accertamento ispettivo amministrativo contabile, da restituire in 15 anni. A tal proposito l'organo di controllo rileva che la somma prevista potrebbe non essere sufficiente a coprire le somme oggetto di contestazione, considerato che nella relazione illustrativa al contratto decentrato nulla viene specificato; c) Si sottolinea la necessità di non liquidare le somme oggetto di contestazione S.I.Fi.P. e di attenzionare le somme già liquidate.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Giuste deliberazioni di G.M. n. 178 del 5/9/2013 e n.299 del 12/12/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, giusta deliberazione di G.M. n. 411 del 31/12/2010.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		L'Amministrazione non è obbligata alla validazione da parte dell'OIV in quanto, nell'Ente è presente il Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
 Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con Determinazione n. 1332 del 06/06/2013.
 Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
 Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
 Articolo 5. Criteri per la corresponsione della produttività collettiva
 Allegato 1. Contiene la tabella "A" della costituzione del fondo di cui alla Determinazione n.1332/2013.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	29.146,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	193.885,06
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	129.082,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio.	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche Responsabilità	27.300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	237.550,73

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) Somme impegnate al 31/12/2013.	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	3.300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	103.660,56
Somme rinviate	0
Accantonamento per recupero somme per errate maggiori incrementi dei CCDI per gli anni dal 2008 al 2011 in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni in corso di inoltro alla Ragioneria Generale dello Stato	3.000,00
Totale	726.925,05

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 409 del 18/12/2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 29/01/2013).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, in quanto non sono stati presentati progetti specifici.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1332 del 06/06/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	489.374,32
Risorse variabili	237.550,73
Residui anni precedenti	0
Totale	726.925,05

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 402.195,66

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	26.801,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	21.614,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	26.335,49
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	34.262,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	11.583,91
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.414,20
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	171.102,65
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Indennità efficienza Servizi Polizia Locale L.R. 17/90 art. 13	66.448,08

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	6.682,91
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	29.150,15
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	35.833,06

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	489.374,32
Risorse variabili	237.550,73
Residui anni precedenti	
Totale	726.925,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 297.545,62 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	103.660,56
Progressioni orizzontali	193.885,06
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	297.545,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 429.379,43 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	89.180,00
Indennità di rischio	7.590,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	3.312,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	27.300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	171.102,65
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del	29.146,70

CCNL 01/04/1999	
Altro – Reperibilità	29.000,00
Altro - Indennità Efficienza Servizi Polizia Locale (L.R. 17/90 art. 13)	66.448,08
Altro - Accantonamento per recupero somme per errate maggiori incrementi dei CCDI per gli anni dal 2008 al 2011 in relazione agli esiti dell'ispezione S.I.Fi.P. effettuata nel 2012 e in attesa dell'esito delle controdeduzioni in corso di inoltro alla Ragioneria Generale dello Stato	3.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	297.545,62
Somme regolate dal contratto	429.379,43
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	726.925,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 489.374,32, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 297.545,62. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	495.827,52	489.374,32	-6.453,20
Risorse variabili	130.607,38	237.550,73	106.943,35
Residui anni precedenti	0	0	0
Totale	626.434,90	726.925,05	100.490,15

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa delle risorse stabili del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

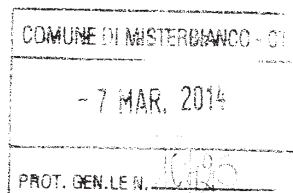
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 1332 del 06/06/2013 è impegnato in diversi capitoli di bilancio con indicazione dei relativi impegni.

COMUNE DI MISTERBIANCO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Misterbianco, 28 FEBBRAIO 2014



Al Sindaco

Al Segretario Comunale

Al Responsabile delle Attività Produttive

ed affari del Personale

All'Assessore al Personale

SEDE

Oggetto: Parere Ipotesi Contratto Decentrato – utilizzo risorse annualità 2013

Si invia il parere in oggetto.

Il Presidente del Collegio dei Revisori.

Dott. Roberto La Fico

Verbale n. 02/2014

L'anno 2014 il mese di febbraio giorno 28 ore 15.00 si sono riuniti i sottoscritti revisori per dar luogo alla redazione del Parere riguardante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2013.

Il Collegio esaminata la documentazione ricevuta:

rileva che la quantificazione delle risorse di parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k del C.c.n.l. 1° aprile 1999 è avvenuta per quanto attiene l'anno 2013 sulla base delle somme effettivamente impegnate al 31/12/2013, tenendo conto del richiamato art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 c.s:

Lavori pubblici legge 109/1194	cap.71482	€ 26.487,71
	cap.71483	€ 3.255,32
Compensi avvocatura	cap.71724	€ 64.870,74
Fondo Ici	cap.71026	€ 61.371,88
Sanatoria L. 727/94	cap.71548	€ 12.850,00
Sanatoria L. 326/2003	cap.71628	€ 2.267,00
Indennità Eff. Serv. Polizia Locale		
L.R. 17/90 art. 13	cap.71982	€ 66.448,08
	Totale	€ 237.550,73

Rileva che le somme relative alle risorse variabili quali: Fondo Ici e Pratiche di sanatoria edilizia sono state oggetto di contestazione ispettiva S.I.Fi.P.

Rileva inoltre che in sede di contratto collettivo decentrato è stata previsto un recupero somme per errati maggior incrementi del CCDI per gli anni 2008-2011, rilevati nella relazione S.I.Fi.P., a seguito di accertamento ispettivo amministrativo contabile dalle risorse stabili effettuato presso il Comune di Misterbianco nel periodo dal 25 Ottobre al 23 Novembre 2012 da restituire in 15 anni . Si ritiene che la somma prevista in tale sede possa essere non sufficiente a coprire le somme oggetto di contestazione considerato che all'interno della relazione illustrativa al contratto decentrato nulla viene specificato.

Rileva che l'entità della somma complessiva deliberata dal dirigente di settore con determina n° 1332 del 06/06/2013 è stata effettuata tenendo in considerazione le somme risultante dal bilancio previsionale.

ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MISTERBIANCO

Triennio 2011 -2014

Deliberazione C.C. 05/07/2011 n. 70

Rileva che la quantificazione è avvenuta nel rispetto del patto di stabilità.

Il Collegio:

conferma l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio consuntivo 2013;

esprime il proprio parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2013 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del Contratto decentrato integrativo anno 2013 e le norme del contratto collettivo nazionale del lavoro e le normative vigenti;

esprime parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2013 del comune di Misterbianco, sottolineando la necessità di non liquidare le somme oggetto di contestazione ispettiva S.I.Fi.P ed di attenzionare le somme già liquidate;

nulla avendo da rilevare, approva la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal segretario generale Dott. Vincenzo Marano presidente della delegazione trattante redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato.

Alle ore 17,45 viene sciolta la seduta, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

