

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DEI LIVELLI DEL COMUNE DI MISTERBIANCO – ANNUALITA' ECONOMICA 2012**

Premesso che:

- a) in data 18/02/2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto integrativo del personale dei livelli del Comune di Misterbianco per l' annualità economica 2012;
- b) il Collegio dei Revisori in data 05/04/2013, ha riscontrato favorevolmente la predetta ipotesi di accordo integrativo, in quanto, compatibile con i vincoli di bilancio e con i vincoli del CCNL;
- c) la Giunta Municipale con deliberazione n. 83 del 16/04/2013, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI.

In data 18/4/2013 nella sede del Comune di Misterbianco ha avuto luogo l'incontro di Delegazione Trattante ed al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto decentrato integrativo.

**Delegazione di parte pubblica, nella persona del Presidente:**

Dott.ssa Rossana Manno (Segretario Generale) Rossana Manno

Dott.ssa Rosaria Di Mulo (Incaricato P.O.) Rosaria Di Mulo

Dott. Mario Coco (Incaricato P.O.) \_\_\_\_\_

**R.S.U. nelle persone di:**

ANGIRELLO GIOVANNA Giovanna Angirello

BRUNO CARMELA Carmela Bruno

CARUSO ALFIO \_\_\_\_\_

GIUFFRIDA CARMELA Giuffrida Carmela

LO PRESTI ROSARIO Rosario Lo Presti

MAMMANA AGATINO Agatino Mammanna

MILAZZO ANNAMARIA \_\_\_\_\_

PALMERI SEBASTIANO Sebastiano Palmeri

PENNISI CONCETTO \_\_\_\_\_

PUGLISI GIUSEPPE Giuseppe Puglisi

RUSSO ANTONINO Antonio Russo

SCUDERI ROSARIO Rosario Scuderi

**Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:**

.....CGIL FP

GIUSEPPE SEIRE'

.....CISL FPS

.....UIL FPL

.....Di.C.C.A.P.

*[Handwritten signature]*

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO

(fondo istituito ai sensi art.15 ccnl 1.4.1999).

(proposta utilizzo risorse anno 2012) a seguito di prospetti inviati dai Responsabili dei Settori.

**RISORSE disponibili (allegato "A") per l'anno 2012:**

**Risorse stabili:**

(495.827,52 – 104.963,52 ind. comparto – 200.567,90 prog.econ.)

190.296,10

**fondo straordinario**

50.406,00

**TOTALE**

240.702,10

**Risorse variabili: Somme impegnate al 31/12/2012**

130.607,38

(L.n.109/94 LL.PP.- Compensi Avvocatura – Fondo I.C.I. – Sanatoria edilizia)

## RIPARTIZIONE RISORSE

**FINANZIAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI LAVORATIVE:**

**ISTITUTO DELLA TURNAZIONE E FESTIVI**

Polizia Municipale n.38 unità

Servizio Cimiteriale n. 4 unità

Spesa prevista

83.119,00

4.117,00

**Totale**

87.236,00

**ISTITUTO DELLA REPERIBILITA' - Figure Prof.li interessate -**

n.1 assistente autista M.L.

n.1 addetto Stato Civile

n.1 collaboratore addetto cimitero

n.2 istruttore di P.M.

n.1 dir. tecnico +

n. 2 addetti manutenzione

n.2 idraulici

Spesa prevista

500,00

1.162,00

1.888,00

8.883,00

11.450,00

4.767,00

**Totale**

28.650,00

(vedi regolamento approvato con delibera di G.M.n.70 del 3.2.99)

**INDENNITA' FESTIVA**

Figure Prof.li interessate

n.5 addetti campo sportivo e Palatenda

n.1 collaboratore addetto cimiteri

Spesa prevista

1.874,00

1.659,00

**Totale**

3.533,00

**INDENNITA' DI RISCHIO**

Si individuano i seguenti dipendenti sottoposti a rischio, a cui corrispondere € 30,00 mensili x 11 mesi

6 addetti manutenzione acquedotto

1.980,00

9 addetti manutenzione U.T.C.

2.850,00

11 addetti ecologia - cimitero (vedi nota)

2.820,00

**Totale**

7.650,00

**PERTANTO RISULTANO UTILIZZATI PER IL PREDETTO FONDO € 127.069,00**

**FINANZIAMENTO per fronteggiare particolari situazioni di lavoro che non rientrano nelle attività ordinarie di € 50.406,00 (fondo istituito ai sensi art.14 ccnl 1.4.1999).**

**RISORSE PER COMPENSARE IL PERSONALE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

**(lettera "F" art.17 CCNL 1.4.99 – art.36 ccnl 22.1.04 commi 1 e 2)**

Alla luce di quanto disposto dai sopra indicati articoli contrattuali e da quanto concordato nei precedenti accordi decentrati nonché dell'attuale organizzazione dell'Ente, si concorda di destinare il compenso di € 1.300,00 annuo al personale incaricati di specifiche responsabilità per una spesa totale di **€ 26.000,00**

Vista la Determinazione Sindacale n.78 del 09.10.2012, con la quale è stato affidato l'incarico di Vice Comandante di Polizia Locale, si propone di istituire una indennità per tale responsabilità con importo annuo di € 1.300,00 che per il corrente anno incide per **€ 325,00**

Compenso pari a € 300 annui per il personale formalmente incaricato quale:

- Ufficiale di Stato Civile (2 unità)
- Ufficiale di Anagrafe (3 unità)
- Delegati di anagrafe (3 unità)
- Addetto servizio U.R.P. (2 unità)
- Ufficio Economato (1 unità)

Per una spesa totale di **€ 3.300,00**

Totale fondo **€ 29.625,00**

Per le rimanenti risorse pari a euro 33.602,10 si concorda che le stesse vengano destinate all'istituto della produttività collettiva, e che i compensi individuali saranno attribuiti secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli settori funzionali e previa compilazione della prevista scheda di valutazione da parte dei responsabili di settore. Pertanto si assegna un budget per ogni settore funzionale assegnando per il personale cessato nel corso dell'anno e per il personale a part-time un quota del 50%.

1° Settore unità 31 + (9 + 1 al 50%) = 36 quote	euro	6.070,00
2° Settore unità 3	euro	526,00
3° Settore unità 5 + 2 P.T.= 6 quote	euro	1.030,00
4° Settore unità 13 + 7 P.T.= 16	euro	2.710,00
5° Settore unità 40 + (4 + 1 al 50%) = 42 quote e 1/2	euro	7.164,00
6° Settore unità 24 + (10 + 3 al 50%)= 30 quote e 1/2	euro	5.148,00
7° Settore unità 10 + 2 P.T.= 11 quote	euro	1.870,00
8° Settore unità 21 + 2 P.T.= 22	euro	3.720,00
9° Settore unità 13 + 2 P.T.= 14	euro	2.374,00
10° Settore unità 9 + 1 P.T. = 9 e 1/2	euro	1.620,00
11° Settore unità 7 + 2 P.T. = 8 quote	euro	1.370,10

## iTitolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente / Responsabile del Personale
<b>AUTORE</b>	Mario Ferrari

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

---

## COMUNE DI MISTERBIANCO

(Provincia di Catania)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 18/02/2013</b> <b>Contratto</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Rossana Manno Componenti Dott.ssa Rosaria Di Mulo e Dott. Mario Coco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU. Firmatarie del contratto: <span style="float: right;"><i>(indicare le sigle firmatarie)</i></span>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Giusta deliberazione di G.M. n.277 del 20/11/2012.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, giusta deliberazione di G.M. n. 411 del 31/12/2010.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
	<b>L'Amministrazione non è obbligata alla validazione da parte dell'OIV in quanto, nell'Ente è presente il Nucleo di Valutazione.</b>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Articolo 2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 2431 del 28/11/2012.
- Articolo 3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Articolo 4. Criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999
- Articolo 5. Criteri per la corresponsione della produttività collettiva
- Allegato 1. Contiene la tabella "A" della costituzione del fondo di cui alla determinazione n.2431/2012.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	33.602,10
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	200.567,90
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	127.069,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche Responsabilità	29.625,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	130.607,38

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) Somme impegnate al 31/12/2012.	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	104.963,52
Somme rinviate	0
Altro	
Totale	626.434,90

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 409 del 18/12/2009) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 14 del 29/01/2013).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2009 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto, non è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, in quanto non sono stati presentati progetti specifici.

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2431 del 28/11/2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	523.939,10
Risorse variabili	130.607,38
Residui anni precedenti	0
Totale	654.546,48

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2003 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 402.195,66

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	26.801,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	21.614,23
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	26.335,49
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	34.262,25

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	10.315,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.414,20
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	130.607,38
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	5.414,63
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	22.696,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	28.111,58

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	495.827,52
Risorse variabili	130.607,38
Residui anni precedenti	
Totale	626.434,90

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 305.531,42 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	104.963,52
Progressioni orizzontali	200.567,90
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	305.531,42

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 320.903,48 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	87.236,00
Indennità di rischio	7.650,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	0
Lavoro notturno e festivo	3.533,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	29.625,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	130.607,38
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	33.602,10
Altro - Reperibilità	28.650,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	305.531,42
Somme regolate dal contratto	320.903,48
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	626.434,90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 495.827,52, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 305.531,42. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	514.925,31	495.827,52	19.097,79
Risorse variabili	129.618,00	130.607,38	989,38
Residui anni precedenti	0	0	
Totale	644.543,31	626.434,90	18.108,41

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa delle risorse stabili del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2431 del 28/11/2012 è impegnato in diversi capitoli di bilancio con indicazione dei relativi impegni.

Triennio 2011 -2014

Deliberazione C.C. 05/07/2011 n. 70

**Verbale n. 06/2013**

L'anno 2013 il mese di aprile giorno 04 ore 15.00 presso i locali siti nel Comune di Misterbianco presso Casa Comunale si sono riuniti i sottoscritti revisori per dar luogo alla redazione del Parere riguardante l'ipotesi di contratto collettivo decentrato per l'anno 2012.

Il Collegio esaminata la documentazione ricevuta:

rileva che la quantificazione delle risorse di parte variabile ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera k del C.c.n.l. 1° aprile 1999 è avvenuta per quanto attiene l'anno 2012 sulla base delle somme effettivamente impegnate al 31/12/2012, tenendo conto del richiamato art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010 c.s:

Lavori pubblici legge 109/1194	cap.71482	€ 28.332,20
	cap. 71483	€ 1.668,35
Compensi avvocatura	cap. 71724	€ 24.987,95
Fondo Ici	cap. 71026	€ 61.384,73
Sanatoria L. 727/94	cap. 71548	€ 12.907,12
Sanatoria L. 326/2003	cap. 71628	€ 1.327,03
	Totale	€ 130.607,38

rileva che l'entità della somma complessiva deliberata dal dirigente di settore con determina n° 2431 del 28/11/2012 è stata effettuata tenendo in considerazione le somme risultante dal bilancio previsionale.

Rileva che la quantificazione è avvenuta nel rispetto del patto di stabilità.

Two handwritten signatures in black ink are located in the bottom right corner of the page. The top signature is larger and more stylized, while the bottom one is smaller and more compact.

Triennio 2011 -2014

Deliberazione C.C. 05/07/2011 n. 70

Il Collegio:

conferma l'avvenuta verifica che la spesa complessiva trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio consuntivo 2012;

esprime il proprio parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa per l'anno 2012 con i vincoli di bilancio, il rispetto della spesa del personale e la coerenza tra le norme del Contratto decentrato integrativo anno 2012 e le norme del contratto collettivo nazionale del lavoro e le normative vigenti.

esprime parere favorevole sull'ipotesi del contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 del comune di Misterbianco;

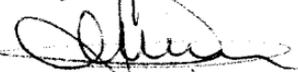
nulla avendo da rilevare, approva la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria predisposta dal XII Settore Funzionale Attività produttive ed Affari del Personale secondo lo schema contenuto in allegato alla circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria generale dello Stato.

Alle ore 17,45 viene sciolta la seduta, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Dott. Roberto La Fico



Dott. Francesco Malfitana



Dott.ssa Agata Valenti

