

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
(utilizzo risorse anno 2011)

RISORSE disponibili (allegato A) per l'anno 2011 :
risorse stabili:

(514.925,31 – 110.705,28 ind. comparto – 212.162,89 prog.econ.) **192.057,14**

fondo straordinario **50.406,00**
totale **242.463,14**

RIPARTIZIONE RISORSE:

FINANZIAMENTO PER PARTICOLARI CONDIZIONI LAVORATIVE:

ISTITUTO DELLA TURNAZIONE E FESTIVI

Polizia Municipale n.39 unità	€ 82.000,00
Servizio Cimiteriale n. 4 unità	€ 4.000,00
	<u>€ 86.000,00</u>

ISTITUTO DELLA REPERIBILITA' - Figure Prof.li interessate -

n.1 assistente autista M.L.	Spesa prevista 405,00
n.1 addetto Stato Civile	1.162,00
n.1 collaboratore addetto cimitero	1.240,00
n.2 istruttore di P.M.	8.822,00
n.1 dir. tecnico +	
n. 2 addetti manutenzione	14.121,00
n.2 idraulici	<u>8.000,00</u>

totale **33.750,00**

(vedi regolamento approvato con delibera di G.M.n.70 del 3.2.99)

INDENNITA' FESTIVA

Figure Prof.li interessate	Spesa prevista
n.2 collaboratore addetto campo sportivo	euro 1.034,00
n.2 collaboratori addetti Palatenda	517,00
n.1 collaboratore addetto cimiteri	<u>517,00</u>

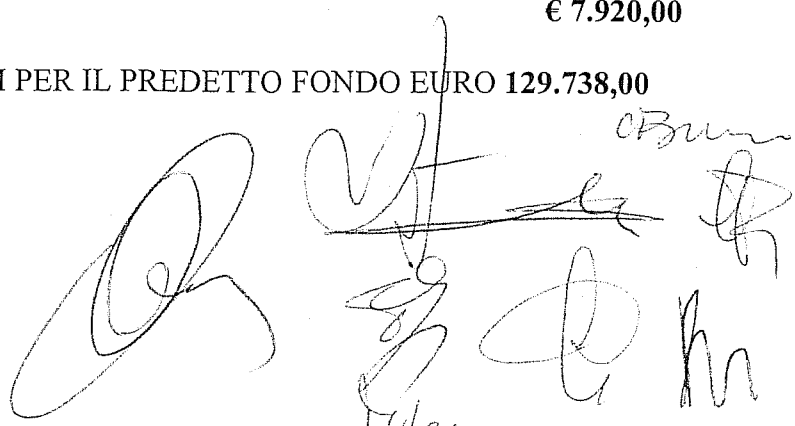
Totale spesa prevista euro 2.068,00

INDENNITA' DI RISCHIO

Si individuano i seguenti dipendenti sottoposti a rischio, a cui corrispondere € 30,00 mensili x 11 mesi

8 addetti manutenzione acquedotto	€ 2.640,00
9 addetti manutenzione U.T.C.	€ 2.970,00
7 addetti manutenzione ecologia - cimitero	<u>€ 2.310,00</u>
	€ 7.920,00

PERTANTO RISULTANO UTILIZZATI PER IL PREDETTO FONDO EURO 129.738,00



FINANZIAMENTO Per fronteggiare particolari situazioni di lavoro che non rientrano nelle attività ordinarie di € 50.406,00 (fondo istituito ai sensi art.14 ccnl 1.4.99) e ripartito con Determinazione n.1353 del 07/07/11, del Responsabile 3° Settore.

RISORSE PER COMPENSARE IL PERSONALE DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

(lettera f art.17 ccnl 1.4.99 – art.36 ccnl 22.1.04 commi 1 e 2)

Alla luce di quanto disposto dai sopra indicati articoli contrattuali e da quanto concordato nei precedenti accordi decentrati nonché dell'attuale organizzazione dell'Ente, si concorda di destinare il compenso di euro 1.300,00 al personale incaricati di specifiche responsabilità per una spesa totale di **€ 26.000,00**

Compenso pari a € 300 annui lordi per il personale formalmente incaricato quale:

Ufficiale di Stato Civile (2 unità)

Ufficiale di Anagrafe (3 unità)

Addetto servizio U.R.P. (2 unità)

Ufficio Economato (1 unità)

Per una spesa totale di

€ 2.400,00

Totale fondo

€ 28.400,00

Per le rimanenti risorse pari a euro 33.919,14 si concorda che le stesse vengano destinate all'istituto della produttività collettiva, e che i compensi individuali saranno attribuiti secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai singoli settori funzionali e previa compilazione della prevista scheda di valutazione da parte dei responsabili di settore. Pertanto si assegna un budget per ogni settore funzionale assegnando per il personale cessato nel corso dell'anno e per il personale a part-time un quota del 50%.

1° Settore unità 19 + 7 P.T. = 22 quote e 1/2	euro	3.713,00
2° Settore unità 2 + 1/2	euro	412,00
3° Settore unità 8 + 4 P.T.= 10 e 1/2 quote	euro	1.738,14
4° Settore unità 10 + 4 P.T.= 12 e 1/2 quote	euro	2.063,00
5° Settore unità 38 + 3 P.T.= 39 quote e 1/2	euro	6.519,00
6° Settore unità 30 + 9 P.T.= 34 quote e 1/2	euro	5.694,00
7° Settore unità 9	euro	1.485,00
8° Settore unità 17 + 5 P.T.= 19 quote e 1/2	euro	3.218,00
9° Settore unità 14 + 3 P.T.= 15 quote e 1/2	euro	2.558,00
10° Settore unità 2	euro	330,00
11° Settore unità 11 + 1 P.T. = 11 quote e 1/2	euro	1.898,00
12° Settore unità 14 + 3 P.T.= 15 quote 1/2	euro	2.558,00
13° Settore unità 9 + 3 P.T.= 10 quote e 1/2	euro	1.733,00

Bur



COMUNE DI MISTERBIANCO

PROVINCIA DI CATANIA

Al Collegio dei Revisori Dei Conti
sede

OGGETTO: Relazione tecnico-finanziaria e illustrativa sulla ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011 per il personale del Comune di Misterbianco.

In allegato alla presente relazione viene trasmesso il testo dell'ipotesi di accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi dello stesso con i vincoli di bilancio e della redazione della relativa certificazione degli oneri da parte del Revisore in indirizzo, ai sensi dell'articolo 4, comma 3, del CCNL 22/1/2004.

A supporto dell'analisi del testo viene redatta la presente relazione tecnico finanziaria e illustrativa:

Premesso che le risorse destinate all'incentivazione delle politiche delle risorse umane e della produttività (ex art. 15 del CCNL 1999 e successive modificazioni ed integrazioni) sono determinate annualmente dall'Amministrazione e oggetto di confronto con le OO.SS.

Tale fondo è composto da una parte definita "RISORSE CERTE, STABILI e CONTINUE" (art. 31 comma 2) che sono storicizzate anche per gli anni futuri, e da una parte di "RISORSE EVENTUALI e VARIABILI" (art. 31 comma 3) che può variare di anno in anno secondo le disposizioni previste (vedasi prospetto allegato).

Le risorse finanziarie così determinate vengono ripartite nel rispetto della disciplina degli artt. 33, 35, 36, 37 del vigente CCNL, nonché della disciplina dell'art. 17 del CCNL 1.4.1999 per i seguenti istituti:

- costituire il fondo per l'istituzione e disciplina della cosiddetta indennità di comparto (art. 33);
- mantenere integre o aumentare nel tempo le risorse destinate per le progressioni economiche orizzontali (artt. 34 e 35);
- prevedere le risorse necessarie per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità affidate al personale di Cat. D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 36, comma 1);
- compensare le specifiche responsabilità del personale di Cat. B, C, D attribuite con atto formale dell'Ente (art. 36, comma 2);
- quantificare le risorse necessarie per le indennità contrattuali da riconoscere ai dipendenti in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate in sede di contrattazione decentrata (turno, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo notturno, etc.);
- di mantenere nel limite consentito dal fondo le risorse destinate ad erogare compensi incentivanti la produttività, proseguendo nell'attività di valutazione delle prestazioni, dando continuità al riconoscimento di contributi al miglioramento organizzativo, alla crescita di

efficienza ed efficacia, alla partecipazione al conseguimento degli obiettivi (art. 37 del CCNL 22.01.2004).

Con determinazione n.1842 del 07.10.2011 – del 3^ Settore, come modificata con successiva determina n.577 del 28/03/2012, - è stato determinato il Fondo Risorse decentrate anno 2011 (vedasi allegati).

La quota destinata al fondo per il lavoro straordinario – art. 14 CCNL 01/04/1999 - è stata confermata nello stesso ammontare previsto per il 2010.

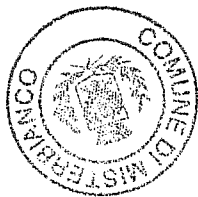
Per l'anno 2011 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate stabili a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e successivi accordi nazionali trova integrale copertura finanziaria ai capitoli del bilancio 2011 come indicati nella determinazione n. 1841 del 7/10/2011.

Che per l'anno 2011, sono state confermare le risorse già quantificate per l'anno 2010, con le decurtazioni previste dall'art.9 D.L. n.78/2010 come evidenziato nell'allegato A della citata determina n.1841, per un ammontare complessivo di risorse stabili di euro 514.925,31 a fronte di euro 521.662,02 del 2010.

Si dà atto che l'istituto della progressione economica, è bloccato fino al 31.12.2013 a norma dell'art. 9, c.1 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 e pertanto correttamente nell'accordo in esame, non sono state assegnate risorse a tale istituto contrattuale.

L'utilizzo delle risorse destinate alla produttività generale è improntata a valorizzare il merito risultante dalla valutazione dei singoli dipendenti e legate al raggiungimento degli obiettivi del piano della Performance e del PEG.

Misterbianco li, 04/04/2012



IL RESPONSABILE 3° SETTORE

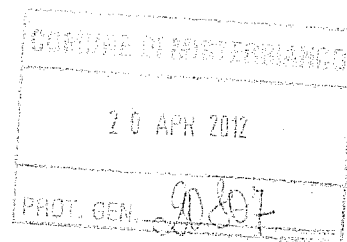
D.ssa Rosaria Di Mulo

ORGANO DI REVISIONE DEL COMUNE DI MISTERBIANCO

Triennio 2011 -2014

Deliberazione C.C. 05/07/2011 n. 70

Verbale n. 03/2012



L'anno 2012 il mese di aprile giorno ²⁰ ore 12.00 presso i locali siti in Comune di Misterbianco presso Casa Comunale si sono riuniti i sottoscritti revisori per dar luogo alla redazione del Parere riguardante l'ipotesi di accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011.

Si è proceduto all'analisi della relazione del responsabile del 3° settore del 04 aprile 2012 le determine n. 1842 del 07/10/2011 e n. 577 del 28/03/2012 e dei prospetti allegati contenenti indicazioni circa le risorse che l'Ente ha inteso, ex art. 15 CCNL 1999 e successive modifiche ed integrazioni, destinare all'incentivazione delle politiche e delle risorse umane e della produttività.

Alla luce della superiore considerazione e tenuto conto che la spesa prevista trova copertura finanziaria nel bilancio per l'esercizio finanziario 2011, il collegio esprime parere favorevole circa la ripartizione del FES per l'esercizio 2011. Alle ore 13,00 viene sciolta la seduta, previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Dott. Roberto La Fico

Dott. Francesco Malfitana

Dott.ssa Agata Valenti